ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

30 Ιανουαρίου 2018 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | Αρ. Φύλλου **197**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. απόφ. 127 (1)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης σε εννιά (9) υπαλλήλους του Πολιτιστικού και Αθλητικού Κέντρου του Δήμου Π. Φαλήρου, κατά τις απογευματινές ώρες, για το χρονικό διάστημα έως και 31/12/2018.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΔΗΜΟΥ ΠΑΛΑΙΟΥ ΦΑΛΗΡΟΥ (Ν.Π.Δ.Δ.)

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 58 του ν.3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης- Πρόγραμμα Καλλικράτης».

2. Τις διατάξεις του άρθρου 240 του ν.3463/2006 (περί λοιπών δημοτικών και κοινοτικών νομικών προσώπων) του «Δημοτικού Κοινοτικού Κώδικα» (ΦΕΚ 114/Α'/2006).

3. Τις διατάξεις του άρθρου 5 (περί αρμοδιοτήτων Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου) (ΦΕΚ 1362/Β'/18.10.2001).

4. Τις διατάξεις του άρθρου 48 και 176 του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» που αφορά την υπερωριακή εργασία-απασχόληση κατά τις Κυριακές και αργίες.

5. Τις διατάξεις των παρ. 1 και 4 του άρθ. 7 του ν. 3205/2003 «Επέκταση των διατάξεων του ν. 3205/2003 στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου που απασχολείται στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και ΟΤΑ».

6. Την ανάγκη καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας για εννιά -9- υπαλλήλους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ Π. ΦΑΛΗΡΟΥ, που θα απασχοληθούν πέραν του κανονικού ωραρίου, για την αντιμετώπιση των υπηρεσιακών αναγκών που αυξάνονται συνεχώς καθώς επίσης και λόγω μείωσης του εργατικού δυναμικού, για το ημερολογιακό έτος 2018.

7. Τις οικονομικές δυνατότητες του Ν.Π.

8. Το ΦΕΚ 732/Β'/05-05-2011.

9. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, αποφασίζουμε:

Την καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης σε εννιά -9- υπαλλήλους του Πολιτιστικού και Αθλητικού Κέντρου του Δήμου Π. Φαλήρου, κατά τις απογευματινές ώρες, για το χρονικό διάστημα έως και 31/12/2018, ως ακολούθως:

Υπηρεσία Πολιτισμού Άθλησης
Κοινωνικής Πολιτικής
(Κ. Α. 15-6022.01)

Απογευματινή υπερωριακή εργασία

4 ΠΕ ΚΑΘΗΓ. ΦΥΣ. ΑΓΩΓΗΣ	4 x 20 x 12 = 960
1 ΔΕ ΜΟΥΣΙΚΟΣ	1 x 20 x 12 = 240
3 ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	3 x 20 x 12 = 720
1 ΠΕ ΓΥΜΝΑΣΤΩΝ	1 x 20 x 12 = 240

ΣΥΝΟΛΟ 2.160 ώρες

Ήτοι 180 ώρες κάθε μήνα για το έτος 2018.

Η δαπάνη θα βαρύνει τον Κ.Α. 15-6022.01 ύψους 21.000,00 €, του προϋπολογισμού του ΠΟ.Α.ΚΕ., οικονομικού έτους 2018.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Π. Φάληρο, 29 Δεκεμβρίου 2017

Ο Πρόεδρος κ.α.α.
Ο Αντιπρόεδρος

ΚΩΝ/ΝΟΣ ΝΙΚΟΛΑΪΔΗΣ

Αριθμ. απόφ. 89 (2)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων του Ν.Π.Δ.Δ. «Οργανισμός Βρεφονηπιακής, Παιδικής και Οικογενειακής Μέριμνας (Ο.ΒΡΕ.Π.Ο.Μ.) Δήμου Θεσσαλονίκης».

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ
ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΗΣ, ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ (Ο.ΒΡΕ.Π.Ο.Μ.)
ΔΗΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 20 και 21 του ν. 4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο-βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015», όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 20 του ν.4354/2015.

2. Τις διατάξεις των άρθρων 48 και 49 του ν. 3584/2007.

3. Τις διατάξεις του άρθρου 12 παρ. 10 του ν. 2503/1997.

4. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 45 του ν. 4071/2012 (ΦΕΚ 85/11-04-2012).

5. Το γεγονός ότι ο Δήμος μας έχει πληθυσμό πάνω από 50.001 κατοίκους.

6. Την αρθ. 1872/2011 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Θεσσαλονίκης «Συγχώνευση των τριών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου του ΤΟΜΕΑ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ με την επωνυμία «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΗΣ, ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ (Ο.ΒΡΕ.Π.Ο.Μ.) ΔΗΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ», η οποία επικυρώθηκε με την αριθ. 87430/9-12-2011 απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης και η οποία δημοσιεύθηκε στο αριθ. 3303/τ.Β'/30-12-2011 ΦΕΚ.

7. Τις διατάξεις:

α) Του άρθρου 103 του ν.3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκέντρωσης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης» «Σύσταση-συγχώνευση Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου».

β) Του άρθρου 58 του ν.3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκέντρωσης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης» (ΦΕΚ 87 Α'/2010) «Αρμοδιότητες Δημάρχου».

8. Τις διατάξεις του άρθ.240 του ν.3463/2006 «Κώδικας Δήμων και Κοινοτήτων».

9. Το γεγονός ότι υπάρχει ανάγκη σχετιζόμενη με την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου του «Οργανισμός Βρεφονηπιακής, Παιδικής και Οικογενειακής Μέριμνας (Ο.ΒΡΕ.Π.Ο.Μ.) Δήμου Θεσσαλονίκης» κατά τις απογευματινές ώρες.

10. Το γεγονός ότι θα προκληθεί δαπάνη ποσού τετρακοσίων ευρώ (400,00€), η οποία έχει προβλεφθεί και θα βαρύνει τον Κ.Α.Ε. 02.10.6012 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές», του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2018 του Δημοτικού Νομικού Προσώπου «Οργανισμός Βρεφονηπιακής, Παιδικής και Οικογενειακής Μέριμνας (Ο.ΒΡΕ.Π.Ο.Μ.) Δήμου Θεσσαλονίκης», αποφασίζουμε:

Α. Εγκρίνεται η καθιέρωση με αμοιβή της υπερωριακής απασχόλησης απογευματινών ωρών, για την τήρηση των πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου για δύο (2) υπαλλήλους, Κλάδου Δ.Ε. Διοικητικών- Γραμματέων (τακτικό και αναπληρωτή) για το έτος 2018.

Β. Οι ώρες της υπερωριακής απασχόλησης δε θα υπερβαίνουν τις είκοσι (20) ώρες μηνιαίως ανά υπάλληλο και θα βεβαιώνονται από το αρμόδιο όργανο.

Γ. Από την παρούσα απόφαση θα προκληθεί δαπάνη ύψους ποσού τετρακοσίων ευρώ (400,00€) που δεν υπερβαίνει το ύψος της εγγεγραμμένης πίστωσης, ποσού τετρακοσίων ευρώ (400,00€) του Κ.Α.Ε. 02.10.6012 «Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυκτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές» του προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2018 του Δημοτικού Νομικού Προσώπου «Οργανισμός Βρεφονηπιακής, Παιδικής και Οικογενειακής Μέριμνας (Ο.ΒΡΕ.Π.Ο.Μ.) Δήμου Θεσσαλονίκης».

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Θεσσαλονίκη, 27 Δεκεμβρίου 2017

Η Πρόεδρος

ΜΑΡΙΑ ΑΚΡΙΤΙΔΟΥ

Αριθμ. 27 (3)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων του ΝΠΔΔ «ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΔΗΜΟΥ ΟΡΕΣΤΙΑΔΑΣ» για το Α' εξάμηνο 2018.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΝΠΔΔ-ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΔΗΜΟΥ ΟΡΕΣΤΙΑΔΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν.3852/2010.

2. Τις διατάξεις του άρθρου 48 και 176 του ν. 3584/ΦΕΚ/28-6-2007.

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν.4354/2015 (ΦΕΚ 176/Α),«Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α) πρώτου και δεύτερου βαθμού των ΝΠΔΔ και ΝΠΙΔ καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του κεφ. Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις».

4. Τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997.

5. Την υπ' αριθ. 2/31029/ΔΕΠ/06.05.2016 Εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών.

6. Την υπ' αριθ. 6/2015 απόφαση του Δ.Σ του Κέντρου Κοινωνικής Προστασίας Αλληλεγγύης και Αθλητισμού Δήμου Ορεστιάδας περί καθιέρωσης 24ης λειτουργίας καθώς και λειτουργίας τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των υπηρεσιών του Κ.Κ.Π.Α.Α.Δ.Ο.

7. Την αριθμ. 1546/2015 απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας - Θράκης περί καθιέρωσης 24ης λειτουργίας τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες των αθλητικών εγκαταστάσεων του ΝΠΔΔ-Κέντρο Κοινωνικής Προστασίας Αλληλεγγύης και Αθλητισμού Δήμου Ορεστιάδας (ΦΕΚ 439/24.3.2015 τ.Β').

8. Το γεγονός ότι κατά την διάρκεια του Α' εξαμήνου 2018 τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες θα παρουσιασθούν εποχικές, έκτακτες και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες, οι οποίες επιβάλλουν την απασχόληση προσωπικού της υπηρεσίας πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας.

9. Το γεγονός ότι τρεις (3) υπάλληλοι απασχολούνται στο τμήμα αθλητισμού του Ν.Π.Δ.Δ. του Κ.Κ.Π.Α.Α.Δ.Ο και αναγκάζονται πολλές φορές να εργάζονται απογεύματα και Κυριακές πρέπει να αμείβονται όταν απασχολούνται εκτός ωραρίου για τους παρακάτω λόγους:

α) Λόγω του ότι οι αθλητικές εγκαταστάσεις λειτουργούν από τις 07:00 έως 23:30 καθημερινά.

β) Λόγω ότι τελούνται επίσημοι αθλητικοί αγώνες, στα δύο Γυμναστήρια Παλιό κλειστό και Νέο κλειστό καθώς και στο Δημοτικό Στάδιο Ορεστιάδας κατά τις Κυριακές, αργίες και λοιπές εξαιρέσιμες ημέρες.

10. Με την παρούσα απόφαση προκαλείται δαπάνη ύψους 3.500,00 ευρώ η οποία θα αντιμετωπισθεί από τους ΚΑ 02.15.6012: Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας και για εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες και λοιπές πρόσθετες αμοιβές: 1.500,00 ευρώ και ΚΑ 15.6051:Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση Δημοσίου Δικαίου: 80.000,00 ευρώ.

(Η προκύπτουσα σχετική δαπάνη δεν δύναται να υπερβαίνει κατά μήνα το ένα δωδέκατο (1/12) των εγγεγραμμένων πιστώσεων), αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση σε τρεις (3) υπαλλήλους που απασχολούνται στο τμήμα αθλητισμού του Ν.Π.Δ.Δ του Κ.Κ.Π.Α.Α.Δ.Ο, κατά Α' εξάμηνο 2018 για 16 ώρες ανά υπάλληλο μηνιαίως για εργασία τις Κυριακές και αργίες και λοιπές εξαιρέσιμες ημέρες, με την προβλεπόμενη από το Νόμο αποζημίωση, για την κάλυψη των προμνημονευόμενων υπηρεσιακών αναγκών του Κ.Κ.Π.Α.Α.Δ.Ο.

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού ως ανωτέρω, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της Υπηρεσίας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ορεστιάδα, 4 Ιανουαρίου 2018

Ο Πρόεδρος

ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΜΠΑΡΜΠΟΥΔΗΣ

Αριθ. απόφ. 59 (4)

Έγκριση υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων Δημοτικού Οργανισμού Κοινωνικο-Πολιτιστικής Ανάπτυξης Δήμου Σητείας.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ-ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΗΜΟΥ ΣΗΤΕΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 58 του ν.3852/2010 σχετικά με τις αρμοδιότητες του Δημάρχου.

2. Τις διατάξεις των άρθρων 48 παρ.2 και 3, 49 και 176 του ν.3584/2007.

3. Τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 12 του ν. 2503/1997.

4. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν.4354/2015 (ΦΕΚ 176/16-12-2015/Α').

5. Το γεγονός ότι θα απαιτηθεί η απασχόληση προσωπικού πέραν των ωρών υποχρεωτικής απασχόλησης κατά το έτος 2018, λόγω έλλειψης τακτικού Διοικητικού προσωπικού, για την τήρηση των πρακτικών των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου κατά το έτος 2018, που συνεδριάζουν εκτός ωραρίου εργασίας τουλάχιστον μία φορά το μήνα και όποτε άλλοτε κριθεί απαραίτητο, κατά τις απογευματινές ώρες, τις εργάσιμες ημέρες και επιβάλει την απασχόληση προσωπικού της Διοικητικής υπηρεσίας πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας.

6. Τον προϋπολογισμό του ΔΟΚΑΣ οικονομικού έτους 2018, που εγκρίθηκε με την αριθμ. 317/2017 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, και την αρ. 125/2017 απόφαση του Δ.Σ. του ΔΟΚΑΣ, στον οποίο έχει εγγραφεί η απαιτούμενη πίστωση, για την κάλυψη της δαπάνης που θα προκύψει από την υπερωριακή απασχόληση ποσού 1.4006, στον ΚΑ 15-6012.001, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση για ένα (1) υπάλληλο για το έτος 2018, πέραν των υποχρεωτικών ωρών απασχόλησης και μέχρι την 22α ώρα των εργάσιμων ημερών Δευτέρα έως Παρασκευή, και έως 120 ωρών το πρώτο εξάμηνο του έτους 2018 και 120 ώρες το 2ο εξάμηνο έτους 2018, με την προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση και συγκεκριμένα:

Ένα (1) Μόνιμο υπάλληλο του ΔΟΚΑΣ, που θα τηρεί τα πρακτικά του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η δαπάνη έχει εγγραφεί στον εγκεκριμένο προϋπολογισμού του ΔΟΚΑΣ οικονομικού έτους 2018, ποσού 1.400€, στον ΚΑ 15-6012.001σ.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως

Σητεία, 13 Δεκεμβρίου 2017

Ο Πρόεδρος

ΛΕΩΝΙΔΑΣ ΤΕΡΖΗΣ

Αριθμ. απόφ. 09 (5)

Καθιέρωση υπερωριακής απογευματινής εργασίας μέχρι την 22η ώρα, εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών πέραν της υποχρεωτικής για το έτος 2018 για το προσωπικό του Κέντρου Πολιτισμού Δήμου Ξάνθης.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ
ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΔΗΜΟΥ ΞΑΝΘΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 48 και 176 του ν.3584/2007 (ΦΕΚ 143/Α’/28.06.2007).

2. Το ΦΕΚ 429/Β’/25.02.2013 «Καθιέρωση εξαιρέσεων από την εφαρμογή της πενθήμερης εβδομάδας εργασίας σε υπηρεσίες του Κέντρου Πολιτισμού Δήμου Ξάνθης».

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν.4354/2015 (ΦΕΚ 176/Α/16.12.2015).

4. Τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων στο Ν.Π.

5. Το γεγονός ότι απαιτείται πρόσθετη και υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού για την κάλυψη των παρακάτω αναγκών του Κέντρου Πολιτισμού Δήμου Ξάνθης:

• Την προετοιμασία, εκτέλεση και επίβλεψη των πολιτιστικών εκδηλώσεων, ήτοι: α) Θρακικές Λαογραφικές Εορτές - Ξανθιώτικο Καρναβάλι, β) Γιορτές Νεολαίας, γ) Γιορτές Παλιάς Πόλης, δ) Χατζιδάκειο Φεστιβάλ «Ξάνθη Πόλις Ονείρων Μουσικών Σχολείων» καθώς η παρουσία των υπαλλήλων πέραν του κανονικού ωραρίου είναι απαραίτητη προκειμένου να διασφαλιστεί η ομαλή διεξαγωγή των εκδηλώσεων όπως: επιτήρηση χώρων, εξυπηρέτηση κάθε είδους δυνατής διευκόλυνσης του κοινού, συντονισμός των πολιτιστικών συλλόγων και συνεδρίαση της οργανωτικής επιτροπής, υποδοχή επισήμων, υποδοχή των καλλιτεχνικών σχημάτων και συντονισμός για την καλύτερη πραγματοποίηση της κάθε εκδήλωσης, συντονισμός των εκδηλώσεων στις οποίες το Νομικό Πρόσωπο είναι συνδιοργανωτής.

• Την υποστήριξη όλων των τμημάτων του Νομικού Προσώπου, όπως στολισμός της πόλης κατά τη διάρκεια των εκδηλώσεων (θρακικές Λαογραφικές Εορτές, Γιορτές Παλιάς Πόλης, Γιορτές Νεολαίας, Χατζιδάκειο Φεστιβάλ «Ξάνθη Πόλις Ονείρων Μουσικών Σχολείων» και λοιπές εκδηλώσεις), στην κατασκευή καρναβαλικών αρμάτων, στην μεταφορά, προετοιμασία και εγκατάσταση εξοπλισμού και υλικών σε όλους τους χώρους των εκδηλώσεων του Ν.Π., στην μεταφορά - τοποθέτηση οικίσκων για τις εκδηλώσεις του Ν.Π. και τις συνδιοργανώσεις με το Δήμο Ξάνθης, στην συντήρηση και αποκατάσταση βλαβών, και την τεχνική υποστήριξη των διαφόρων εκδηλώσεων που οργανώνονται στις εγκαταστάσεις του Νομικού προσώπου (κατασκευή υλικοτεχνικής υποδομής, στήσιμο σκηνικών, αποθήκευση υλικών, οπτικοακουστικό υλικό κ.λπ.).

• Την λειτουργία του Δημοτικού Αμφιθεάτρου Ξάνθης, αποφασίζουμε:

Καθιερώνουμε υπερωριακή απογευματινή εργασία μέχρι 22η ώρα, εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών πέραν της υποχρεωτικής, μέσα στα όρια που προβλέπουν οι διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας για το έτος 2018 για το προσωπικό του Κέντρου Πολιτισμού Δήμου Ξάνθης, ως εξής:

Τμήμα	Για υπερωριακή ή απογευματινή εργασία μέχρι 22η ώρα πέραν της υποχρεωτικής	Για εργασία Κυριακών και εξαιρέσιμων πέραν της υποχρεωτικής	Αριθμός Υπαλλήλων Σχέση εργασίας	Ειδικότητα
Πολιτιστικών εκδηλώσεων				
Θρακικές Λαογραφικές Εορτές Γιορτές Νεολαίας Γιορτές Παλιάς Πόλης Ξάνθη Πόλις Ονείρων Μουσικών Σχολείων	320	256	2 ΙΔΑΧ	1 ΠΕ Διοικητικού 1 ΔΕ Διοικητικού
Πολιτισμού				
Θρακικές Λαογραφικές Εορτές Γιορτές Παλιάς Πόλης Ξάνθη Πόλις Ονείρων Μουσικών Σχολείων	130	96	1 Δ.Δ. 2 ΙΔΑΧ	1 ΔΕ Διοικητικού 2 ΔΕ Διοικητικού

Διοικητικών & Οικονομικών Υπηρεσιών	-	-	-	-
Δημοτικό Αμφιθέατρο Ξάνθης	240	192	1 Δ.Δ.	1 ΥΕ Φυλάκων
	240	192	1 ΙΔΑΧ	1 Υ.Ε. Φυλάκων
Γραφείου Τεχνικής Υποστήριξης	800	640	5 ΙΔΑΧ	4 ΥΕ Εργατών 1 Η/συγκολλητής

Ο αριθμός των υπαλλήλων και των ωρών καθορίζεται μέσα στα όρια των πιστώσεων του προϋπολογισμού του Κέντρου Πολιτισμού Δήμου Ξάνθης του οικονομικού έτους 2018.

Από την απόφαση αυτή της καθιέρωσης υπερωριακής απασχόλησης, σε συνδυασμό με την κατανομή της, προκαλείται δαπάνη ύψους δέκα πέντε χιλιάδων ενενήντα ενός ευρώ και εξήντα έξι λεπτών (15.091,66€), η οποία θα βαρύνει τους παρακάτω κωδικούς:

Κωδικός	Αιτιολογία	Ποσό
10-6022	Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας ΙΔΑΧ	5.788,51
10-6012	Αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης εργασίας μονίμων υπαλλήλων.	2.219,01
15-6012	Αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης εργασίας μονίμων υπαλλήλων.	549,04
15-6022	Αποζημίωση υπερωριακής εργασίας ΙΔΑΧ	6.535,10

Η κατανομή των ωρών απασχόλησης του προσωπικού, ως ανωτέρω, θα γίνεται κάθε φορά ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας.

Η απόφαση αυτή έχει ισχύ από την δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ξάνθη, 4 Ιανουαρίου 2018

Ο Πρόεδρος

ΠΑΣΧΑΛΗΣ ΛΥΡΑΤΖΗΣ

Αριθμ. απόφ. 64/2017 (6)

Καθιέρωση υπερωριακής εργασίας υπαλλήλου για την τήρηση των πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου του Ν.Π.Δ.Δ. ΟΠΑΚΠΑ για το έτος 2018.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΝΠΔΔ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΔΗΜΟΥ ΑΡΓΟΥΣ ΟΡΕΣΤΙΚΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87/τ.Α' /7-6-2010) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης».

3. Τις διατάξεις των άρθρων 36, 48, 49 και 176 του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων».

3. Το άρθρο 20 του ν.4354/2015.

4. Την υπ' αριθμ. 5/1/2016 με αριθ. πρωτ. 2/2015/ΔΕΠ "Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (176/Α') «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του κεφ. Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις.

5. Τις υπηρεσιακές ανάγκες του ΝΠΔΔ «Οργανισμός Παιδείας, Αθλητισμού Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης» Δήμου Αργούς Ορεστικού, το γεγονός ότι ο Σιάτρας Γεώργιος υπάλληλος του Ν.Π.Δ.Δ. του κλάδου Τ.Ε. Βιβλιοθηκονομίας, τηρεί τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου του Ν.Π.Δ.Δ. πέραν των ωρών της υποχρεωτικής εργασίας.

6. Την σχετική δαπάνη που θα βαρύνει τον ΚΑ Εξόδων 10.6022.01 του προϋπολογισμού 2018.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μετά από διαλογική συζήτηση, και αφού έλαβε υπόψη την παραπάνω εισήγηση του Προέδρου, ομόφωνα, αποφασίζει:

1. Εγκρίνει την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας πέραν της υποχρεωτικής για το έτος 2018 για τον υπάλληλο Σιάτρα Γεώργιο, για την τήρηση των πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου του Ν.Π.Δ.Δ. και μέχρι είκοσι (20) ώρες το μήνα. Η ωριαία αμοιβή θα καθαρίζεται με βάση τις διατάξεις του ν.4354/2015.

2. Η σχετική δαπάνη θα βαρύνει τον ΚΑ Εξόδων 10.6022.01 του προϋπολογισμού έτους 2018 με ποσό: 1.000,00€.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άργος Ορεστικό, 21 Δεκεμβρίου 2017

Ο Πρόεδρος

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΙΩΑΝΝΙΔΗΣ

Αριθμ. απόφ. 1/2018 (7)

Καθορισμός υπερωριών υπαλλήλου του ΚΕΝΤΡΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΗΜΟΥ ΑΚΤΙΟΥ-ΒΟΝΙΤΣΑΣ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΗΜΟΥ ΑΚΤΙΟΥ - ΒΟΝΙΤΣΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 2 και 3 του άρθρου 48 του ν.3584/2007 του κώδικα κατάστασης Δημοτ. και Κοινοτ. Υπαλλήλων, σύμφωνα με τον οποίο η καθιέρωση υπερωριακής εργασίας για εξαιρετική ή απρόβλεπτη ή έκτακτη υπηρεσιακή ανάγκη διαπιστώνεται με απόφαση του αρμοδίου για διορισμό οργάνου.

2. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν.4354/2015 ΦΕΚ 176/16-12-2015.

3. Την υπ' αριθμ. 35/2017 απόφαση του Δ.Σ. του Ν.Π.Δ.Δ. περί «Ανάκληση της υπ' αριθμ. 6/2017 απόφασης του Δ.Σ. του Ν.Π.Δ.Δ. και λήψη νέας περί ψήφισης οργανισμού εσωτερικής υπηρεσίας του Ν.Π.Δ.Δ.».

4. Το γεγονός ότι απαιτείται πρόσθετη και υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού για την κάλυψη των παρακάτω αναγκών του Ν.Π.Δ.Δ.: 1) Για τις διαδικασίες έκδοσης χρηματικών ενταλμάτων, 2) Διαδικασίες για την συμμετοχή του Ν.Π.Δ.Δ. σε συγκεκριμένα προγράμματα και την παρακολούθηση και αξιολόγηση της υλοποίησης τους, 3) Την σύνταξη των πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου του Ν.Π.Δ.Δ., αποφασίζει:

Καθιερώνει για το έτος 2018 απογευματινή υπερωριακή απασχόληση που δεν υπερβαίνει τις 120 ώρες ανά εξάμηνο της υπαλλήλου ΛΑΜΠΡΗ ΝΕΚΤΑΡΙΑΣ μέχρι 20 ώρες το μήνα:

Η απόφαση αυτή βαρύνει τον Κ.Α. 15-6012.001 του προϋπολογισμού του Ν.Π.Δ.Δ. οικονομικού έτους 2018 με πίστωση 1.500 ευρώ.

Για τη μη υπέρβαση του ορίου αυτού, υπεύθυνος καθίσταται ο Πρόεδρος του Ν.Π.Δ.Δ.

Η έκδοση των ενταλμάτων πληρωμής των υπηρεσιών θα γίνεται κατόπιν βεβαίωσης της υπηρεσίας για τις ώρες απασχόλησης της υπαλλήλου.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Βόνιτσα, 3 Ιανουαρίου 2018

Ο Πρόεδρος

ΠΑΝΤΕΛΗΣ ΑΠΟΣΤΟΛΑΚΗΣ

Αριθμ. απόφ. 197/27-12-2017 (8)

Έγκριση υπερωριών προσωπικού και 24ωρης λειτουργίας Δ.Ε.Υ.Α.Κ.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ - ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΔΗΜΟΥ ΚΕΦΑΛΛΟΝΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τον Ο.Ε.Υ. της ΔΕΥΑ (ΦΕΚ ΤΕΥΧΟΣ Β 193/3-2-2016),

2. Την υπ' αριθ. 202/2014 Απόφαση Δημοτικού συμβουλίου Δήμου Κεφαλλονιάς περί συγκρότησης Διοικητικού Συμβουλίου του Ν.Π.Ι.Δ. της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Κεφαλλονιάς «Δ.Ε.Υ.Α.Κ.».

3. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν.4354/2015 (ΦΕΚ 176/16-12-2015 τ.Α'), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

4. Τις διατάξεις του άρθρου 176 παρ. 1 του ν.4261/05-05-2014 (ΦΕΚ 107 τ.Α'/05-05-2014).

5. Την παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

6. Την προβλεπόμενη δαπάνη στον προϋπολογισμό για το έτος 2018 της ΔΕΥΑΚ για υπερωριακή και λοιπή απασχόληση, η οποία βαρύνει τους Κ.Α. 60.00.00.00 «Αμοιβές Προσωπικού», 60.00.01.00 «Εργοδοτικές Εισφορές ΙΚΑ», 60.00.01.02 «Εργοδοτικές Εισφορές Μονίμων Υπαλλήλων» και 60.00.02.00 «Υπερωριακή Απασχόληση».

7. Για την καταβολή των σχετικών αποζημιώσεων δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

8. Τις διαπιστωτικές πράξεις κατάταξης του προσωπικού σύμφωνα με το ν. 4024/2011 και την εγκύκλιο του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης ΔΙΔΑΔ-ΔΙΠΙΔΔ/οικ. 29605/12-12-2012.

9. Τον ν. 3429/2005 (Α' 314).

10. Την υπ' αριθμ. 45/23-3-2016 ορθή επανάληψη απόφαση ΔΣ ΔΕΥΑΚ αναφορικά με την τροποποίηση των άρθρων 3, 20 και 21 του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας της ΔΕΥΑΚ, όπως έχει συσταθεί με την υπ' αριθ. 26065/1220/22-1-16 (ΦΕΚ Β 193/2016) απόφαση της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου και

11. Την έγκριση της απόφασης τροποποίησης του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης - Αποχέτευσης Δήμου Κεφαλλονιάς (45/23-3-2016 ορθή επανάληψη), όπως δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ τ.Β' 1975/30-6-2016).

12. Τις διατάξεις του άρθρου 16 ν. 3205/2003 « Η καθιέρωση με αμοιβή εργασίας πέρα από τις ώρες της υποχρεωτικής απασχόλησης των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών. Η υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού εγκρίνεται με απόφαση του καθ’ ύλην αρμόδιου Υπουργού στην οποία αναφέρονται σαφή και συγκεκριμένα στοιχεία που δικαιολογούν την ανωτέρω εργασία πέρα από το κανονικό ωράριο. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται ο αριθμός των υπαλλήλων, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης τους μέσα στα όρια των πιστώσεων του Προϋπολογισμού τους, μη επιτρεπομένης της επιβάρυνσης του Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων. Με την ίδια διαδικασία και προϋποθέσεις επιτρέπεται η καθιέρωση υπερωριακής εργασίας με αμοιβή κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις νυχτερινές ώρες, προς συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας είτε καθ’ υπέρβαση αυτής, σε υπαλλήλους που ανήκουν σε υπηρεσίες

που λειτουργούν, βάσει νόμου, όλες τις ημέρες του μήνα ή σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση. Ειδικά, στην καθ’ υπέρβαση εργασία οι ώρες νυκτερινής, Κυριακών και εξαιρέσιμων ημερών δεν μπορεί να υπερβούν τις δεκαέξι (16) ώρες κατά περίπτωση το μήνα.»

13. Τις διατάξεις του άρθρου 38 ν. 3896/2011 σύμφωνα με τις οποίες, οι κατά τα ως άνω ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις είκοσι (20) ώρες μηνιαίως ανά υπάλληλο. Σε κάθε περίπτωση ο αριθμός των ωρών που θα μπορεί να απασχοληθεί υπερωριακά ο κάθε εργαζόμενος θα είναι μέχρι τον ανώτερο που προβλέπεται από την παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 4354/2015.

14. Λαμβανομένης υπόψη της αναγκαιότητας καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας των υπαλλήλων της Δ.Ε.Υ.Α.Κ. για την απρόσκοπτη λειτουργία των δικτύων ύδρευσης και αποχέτευσης καθώς και για την άμεση αποκατάσταση έκτακτων διακοπών και βλαβών του δικτύου ύδρευσης, για την αδιάκοπη υδροδότηση των δημοτών καθώς και την αποκατάσταση των δικτύων αποχέτευσης για την πρόληψη πρόκλησης ζημιών από εκροές λυμάτων και την προστασία της δημόσιας υγείας, γίνεται αντιληπτό ότι η Δ.Ε.Υ.Α.Κ. σε περίπτωση ζημιών των δικτύων ύδρευσης-αποχέτευσης θα πρέπει να απασχολήσει το προσωπικό της και εκτός ωραρίου εργασίας καθώς λόγω των αναγκών της αποτελεί υπηρεσία 24ωρης και καθημερινής λειτουργίας. Η πληρωμή τους θα γίνεται κατόπιν έκδοσης βεβαίωσης του Γενικού Διευθυντή, ο οποίος θα πιστοποιεί τις ώρες που απασχολήθηκαν και θα βαρύνει τους Κ.Α. 60.00.00.00 «Αμοιβές Προσωπικού», 60.00.01.00 «Εργοδοτικές Εισφορές ΙΚΑ», 60.00.01.02 «Εργοδοτικές Εισφορές Μονίμων Υπαλλήλων» και 60.00.02.00 «Υπερωριακή Απασχόληση» του σκέλους των εξόδων του προϋπολογισμού της επιχείρησης, αποφασίζει ομόφωνα:

Την έγκριση είκοσι ωρών (20) απογευματινής υπερωριακής εργασίας και δεκαέξι ωρών (16) υπερωριακής εργασίας για Κυριακές, εξαιρέσιμες ημέρες και νυχτερινές ώρες ανά μήνα για κάθε υπάλληλο (σύνολο 32) της Δ.Ε.Υ.Α.Κ που απασχολείται στον τεχνικό τομέα της επιχείρησης.

Η πληρωμή τους θα γίνεται κατόπιν έκδοσης σχετικής βεβαίωσης του Γενικού Διευθυντή, ο οποίος θα πιστοποιεί τις ώρες που απασχολήθηκαν οι εργαζόμενοι και θα βαρύνει τους Κ.Α. 60.00.00.00 «Αμοιβές Προσωπικού», 60.00.01.00 «Εργοδοτικές Εισφορές ΙΚΑ», 60.00.01.02 «Εργοδοτικές Εισφορές Μονίμων Υπαλλήλων» και 60.00.02.00 «Υπερωριακή Απασχόληση» του σκέλους των εξόδων του προϋπολογισμού έτους 2018 της επιχείρησης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΑΝΟΥΣΑΚΗΣ

Αριθμ. απόφ. 6 (9)

Πραγματοποίηση εργασίας καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το έτος 2018 στον Τοπικό Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων (Τ.Ο.Ε.Β.) Νησίου.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΤΟΠΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΕΓΓΕΙΩΝ ΒΕΛΤΙΩΣΕΩΝ ΝΗΣΙΟΥ
(Συνεδρίαση 1/02-01-2018, θέμα 6ο)

Έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 7 του Κεφαλαίου Β του ν. 4354/2015 (176) σύμφωνα με το οποίο στο πεδίο εφαρμογής του νόμου υπάγονται οι υπάλληλοι των Γενικών και Τοπικών Οργανισμών Εγγείων Βελτιώσεων (περ.ιδ).

2. Την 2/2015/δεπ/5-01-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με θέμα : Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β του ν.4354/2015 (176 Α’) «Μισθολογικές ρυθμίσεις υπαλλήλων του Δημοσίου,των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α) πρώτου και δευτέρου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ) και ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του κεφ. Α του ν.3429/2015 (Α 314)και άλλες μισθολογικές διατάξεις» και ΑΔΑ: ΨΑΕΦΗ - ΠΟ7.

3. Τις διατάξεις της παρ. Α του άρθρου 20 (Εργασία καθ΄ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου) του ν. 4354/2015 στις οποίες επισημαίνεται ότι είναι υποχρεωτική η δημοσίευση των ανωτέρω αποφάσεων στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

4. Την εισήγηση του Προέδρου του Οργανισμού στο θέμα 6ο «Πραγματοποίηση εργασία καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου για το έτος 2018 στον Τοπικό Οργανισμό Εγγείων Βελτιώσεων (Τ.Ο.Ε.Β) Νησίου» και ιδίως το γεγονός ότι αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες στον Οργανισμό-πέρα από την περίοδο λειτουργικής αιχμής των έργων κατά την αρδευτική περίοδο κατά την οποία τα έργα λειτουργούν σε 24ωρη βάση – υπάρχουν καθ’όλο το έτος.

5. Το γεγονός ότι η απόφαση αυτή δεν συνεπάγεται επιβάρυνση του Κρατικού Προϋπολογισμού καθώς οι πόροι των ΟΕΒ προέρχονται από ανταποδοτικές εισφορές των ωφελουμένων (άρθρο 15 του ν.δ. 3881/1958 «Περί Έργων Εγγείων Βελτιώσεων»).

Έπειτα από διαλογική συζήτηση ομόφωνα αποφασίζει:

Α) Την πραγματοποίηση υπερωριακής καθ’ υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου απασχόλησης εντός του έτους 2018, σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 4354/2015 όπως ισχύει.

Ειδικότερα για το Α΄ εξάμηνο του 2018 απογευματινή υπερωριακή εργασία,πέραν των ωρών της υποχρεωτικής εργασίας μέχρι 120 ώρες για 2 τακτικούς υπαλλήλους. Αφορά συνολικά 240 ώρες κατ΄ ανώτατο όριο.

Για το Β’ εξάμηνο του 2018 απογευματινή υπερωριακή εργασία, πέραν των ωρών της υποχρεωτικής εργασίας μέχρι 120 ώρες για 2 τακτικούς υπαλλήλους. Αφορά συνολικά 240 ώρες κατ΄ ανώτατο όριο.

Β) Αρμόδιο όργανο για την αναγκαιότητα πραγματοποίησης υπερωριακής απασχόλησης καθίσταται ο Πρό-

εδρος και την παρακολούθηση της υλοποίησης εντός των ορίων του εγκεκριμένου προϋπολογισμού έτους 2018 το οικονομικό τμήμα του Οργανισμού.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Νησί, 2 Ιανουαρίου 2018

Ο Πρόεδρος

ΧΡΗΣΤΟΣ ΛΩΛΟΣ

ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Καποδιστρίου 34, Τ.Κ. 104 32, Αθήνα
Τηλ. Κέντρο 210 5279000
Κείμενα προς δημοσίευση: **webmaster.et@et.gr**

02001973001180008